

От работодателя:

Директор  
МБОУ «Лучковская СОШ»  
Прохоровского района  
Белгородской области



Н.В. Нежурина

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Лучковская СОШ»

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Ярцев", written over a horizontal line.

Н.Г. Ярцев

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
МБОУ «Лучковская СОШ»

Прохоровского района Белгородской области

на 2020-2022 год

Коллективный договор  
зарегистрирован в отделе экономического  
развития и трудовых отношений  
администрации Прохоровского района  
Прохоровского района

Принят на собрании трудового  
коллектива МБОУ «Лучковская СОШ»  
Прохоровского района  
Белгородской области  
Протокол № 1 от 05 марта 2020 г.

№ \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 «Режим работы» переименовать в «Режим работы, трудовой распорядок, дисциплина труда».
2. Дополнить раздел 4 «Режим работы, трудовой распорядок, дисциплина труда» следующим пунктом:

4.23. Администрация имеет право возложить на работника дисциплинарное взыскание согласно части 4 статьи 193 Трудового кодекса РФ, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, которое не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3. Дополнить раздел 6 «Социальные льготы и гарантии» следующими пунктами:

6.9. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

6.10. Работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставляется право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка,

Работникам, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.